

Утверждаю
Начальник МКУ «Отдел образования
Исполнительного комитета Дрожжановского
муниципального района РТ»

от 04.04.2022 №54

Начальник МКУ ОО ИК:



И.А. Халитов

План мероприятий (дорожная карта)
по развитию кадрового потенциала системы образования
Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан на 2022-2023г.г.

Цель: Развитие муниципальной системы эффективного функционирования профессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Задачи:

- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Организационные мероприятия (управление дорожной карты)				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования в общеобразовательных учреждениях	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в общеобразовательных учреждениях	МКУ «ОО ИК ДМР РТ», общеобразовательные учреждения ДМР РТ	до 01.05.2022

1.2	Информирование населения об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных учреждениях через СМИ, социальные сети	Объявления о наличии вакансий	Отдел образования, общеобразовательные учреждения, СМИ	По мере необходимости
1.3	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных учреждениях	Информация о наличии вакансий	Отдел образования	1 раз в квартал
1.4	Подготовка планов мероприятий образовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Информация из образовательных учреждений по реализации планов на уровне учреждений	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежеквартально
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1.	Организовать профессиональную переподготовку некоторых учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно до 1 сентября 2022г.
2.2.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными организациями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Рост количества выпускников образовательных учреждений высшего образования и среднего профессионального образования, трудоустроившихся образовательные учреждения ДМР	Образовательные учреждения	Постоянно
2.3.	Привлечение выпускников непедагогических образовательных организаций высшего образования в педагогическую магистратуру	Увеличение количества выпускников, выбирающих педагогические специальности магистратуры	Образовательные учреждения	Ежегодно
2.4.	Организация педагогической практики студентов	Договоры о прохождении практики	Образовательные учреждения	Ежегодно
2.5.	Организация прохождения педагогической	Договоры о прохождении практики	Общеобразовательные учреждения	В течение года

	практики студентами по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы с целью повышения практической ориентированности.			
2.6.	Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя	Отдел образования, общеобразовательные учреждения	Ежегодно по графику
2.7.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профориентационной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных учреждений на получение педагогической профессии).	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности	Отдел образования	постоянно
2.8.	Открыть в школах профильные классы педагогической направленности (МБОУ «Стародрожжановская СОШ №1»	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности	Отдел образования	до 15.08.2022г.
2.9.	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров	Отдел образования, образовательные учреждения	На протяжении всего срока
2.10.	Участвовать в ФП «Земский учитель»	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	Руководители общеобразовательных учреждений	Ежегодно октябрь-декабрь
2.11	Участвовать в распределении выпускников педагогических направлений подготовки К(П)ФУ и КПК	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	Руководители общеобразовательных учреждений	Ежегодно в марте
3. Сохранение кадрового потенциала				
3.1.	Проведение анализа объема учебной нагрузки	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансий)	Образовательные учреждения	Май, ежегодно
3.2.	Работа со штатными расписаниями	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных	Образовательные учреждения, Централизованная бухгалтерия	Январь, ежегодно

		учреждениях (имеющих вакансий)		
3.3.	Совершенствование системы оплаты труда	Повышение профессиональной мотивации педагогов	Отдел образования, образовательные учреждения, Централизованная бухгалтерия	Август-сентябрь ежегодно
4. Создание условий для профессиональной деятельности				
3.4.	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству	Отдел образования, Образовательные учреждения	Постоянно
3.5.	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству	Отдел образования, образовательные учреждения	Постоянно
3.6.	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства, грантах	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
3.7.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных учреждений через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Информационная справка	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
3.8.	Методическое сопровождение педагогов в межаттестационный период	Составление индивидуального маршрута	Отдел образования, образовательные учреждения	Постоянно
3.9.	Увеличение количества педагогов с первой и высшей категорией	Повышение качественного состава педагогического работников	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
3.10.	Соблюдение законодательных актов и нормативных актов по социальной защите работников образования, реализации права работников на труд, отдых, лечение, гарантии охраны труда, создания условий для труда отдыха работников	Коллективный договор, нормативные документы	Отдел образования, образовательные учреждения, профсоюзная организация работников образования	Постоянно
5. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
4.1.	Мотивация молодых педагогов на участие в конкурсах профессионального мастерства	Профессиональное становление и самоопределение молодых педагогов, закрепление на рабочем месте	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
4.2.	Организация участия молодых учителей в	План мероприятий. Количество	Отдел образования,	В течение года

	работе школьных, муниципальных методических объединений	молодых учителей-участников мероприятий	образовательные учреждения	
4.3.	Посещение уроков молодых педагогов с целью выявления круга методических проблем и профессиональных затруднений, оказания методической помощи	Информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов	Заместители директоров по УР	В течение года
4.4.	Развитие педагогического наставничества по предметным областям	Количество участников. Приказ по школе	Образовательные учреждения	Постоянно
4.5.	Повышение педагогических компетенций молодых педагогов на семинарах, конференциях, мероприятиях	План мероприятий	Отдел образования, ОУ	Постоянно
4.6.	Работа «Ассоциации молодых педагогов»	План мероприятий	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
6. Повышение престижа педагогической профессии				
5.1.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	План-график проведения мероприятия, приказ об итогах	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
5.2.	Работа сетевых сообществ педагогических работников системы образования	Повышение педагогической компетентности педагогических работников, увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ	Отдел образования, образовательные учреждения	Постоянно
5.3.	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Информационная справка	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежегодно
7. Меры социальной поддержки педагогических работников				
8.1.	Социальные льготы и гарантии	Коллективный договор с профсоюзом	Образовательные учреждения, профсоюз работников образования	2021-2023г.г.
8.2.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Количество получателей выплаты в текущем году	Образовательные учреждения, централизованная бухгалтерия	Ежегодно, сентябрь
8.3.	Повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ	Статическая отчетность	Централизованная бухгалтерия	
8.4.	Конкурс присуждения премий лучшим	Участие в конкурсе	МОиН РТ, Отдел образования, ОУ	Ежегодно по

	учителям Республики Татарстан за достижения в педагогической деятельности			графику МОиН РТ
--	---	--	--	--------------------